

Notulen MR vergadering - 9 april 2025

Aanwezig: Bas, Kasia, Larissa, Kim, Martin, Remko en Marijn.

Locatie: op school.

1. Opening
2. Ingekomen stukken MR en mededelingen

Ingekomen stukken mailbox MR:

- Er komt sinds een maand elke week een nieuwsbrief binnen van Vereniging Openbaar Onderwijs. Dit is eigenlijk reclame voor een cursus. We hebben de mailbox afgemeld.

Mededelingen

- We hebben de doorstroomtoets op alle vlakken ruim behaald.
- De tussenevaluatie van het schooljaarplan is gestuurd naar de MR.
- Patrick en Marijn hebben besproken in welke periodes het wenselijk is dat de MR vergaderingen gepland worden. Als duidelijk is wie er komend jaar in de MR zitten, kunnen we de dag afspreken en de data plannen.
- Marijn is nu druk bezig met de formatie. Als deze rond is, kan verder worden gegaan met de taakverdeling.

3. MR verkiezing status

Personeelsgeleding:

Kim kijkt deze vergadering mee. Daarna besluit zij of zij in de MR wilt. Er zijn tot nu toe geen andere aanmeldingen.

Oudergeleding:

Er is tot nu toe 1 aanmelding, van Lauranne. Dit betekent dat er een verkiezing komt. De verkiezing wordt opgezet na de meivakantie. In de tweede of derde week na de meivakantie wordt dit verstuurd naar ouders.

4. Actielijst

Alle punten van de actielijst zijn gedaan. De actielijst staat telkens onder de notulen. De actielijst wordt elke vergadering besproken waarbij er wordt afgestreept of aangevuld.

5. Tevredenheidsonderzoeken

Er is dit jaar voor het eerst gekozen om dezelfde type enquête af te nemen bij het personeel. Zo is er 1 lijn. Deze enquête is iets minder uitgebreid dan de vorige.

Personeel:

- Een positief beeld.
- Het punt 'Hoe tevreden ben je over de afstemming van het onderwijs op de specifieke leerbehoeften van 'meer begaafde' leerlingen?' valt op. Dit scoort een 7,7.

We bespreken met elkaar hoe dit komt. Het heeft te maken met verschillende factoren denkt de personeelsgeleding. We hebben een nieuwe tool om te signaleren en observeren. Meerbegaafdheid is minder makkelijk te herkennen, want leerlingen passen zich gauw aan. Als de leerlingen in beeld komen, wordt passend materiaal gezocht.

- Het tevredenheidsonderzoek wordt anoniem afgenomen. Het is belangrijk dat personeelsleden die ergens een min aangeven in contact komen met Marijn, zodat zij kan mee denken om de min op te lossen. Marijn heeft hier een mail over gestuurd naar de personeelsleden.

Ouders:

- Een positief beeld.
- Er is een hoog invulpercentage, 70%, dat is fijn. Zo is het tevredenheidsonderzoek betrouwbaarder.
- Het valt op dat alles gestegen is.
- Er zijn geen uitschieters.

Leerlingen:

- Bij de leerlingen was er ook een keuze 'weet ik niet'. Hierdoor was het lastiger om een berekening te maken.
- Een positief beeld.
- Op sommige vlakken is het iets lager, maar de gemiddeldes liggen hoog. Het is allemaal gemiddeld een 8.

6. Vakantierooster + studiedagen

De data zijn goedgekeurd. Door het team en ook door de medezeggenschapsraad.

We bespreken de inhoud over de studiedagen. Er zijn 2 van de 7 studiedagen bestemd voor de brede school Middenmeer (BSM). Dit is een behoorlijk deel van de studiedagen. We bespreken of dit hele dagen zijn of niet. Dat is nog niet bekend. Er wordt aangegeven dat het

belangrijk is dat er stappen genomen worden in de richting van de samenwerking. Op de vorige studiedag dit jaar is besproken dat er samenwerking komt en dat we daarin stappen gaan zetten. We bespreken dat het belangrijk is om contact te zoeken en hebben met elkaar en hier tijd in te investeren. Het leerteam brede school Middenmeer leert ook van de andere scholen in andere dorpen waar samenwerking is.

7. Samenwerking scholen

De komende studiedag is een studiedag met de brede school Middenmeer. Op deze studiedag bespreken we hoe we gaan samenwerken tijdens ons gezamenlijke thema. Dit thema loopt tijdens de eerste periode in het nieuwe schooljaar, vanaf de zomervakantie tot de herfstvakantie.

Er is een visie geschreven voor de samenwerking tussen de peuterspeelzaal, kinderopvang en de drie scholen.

Er is gesproken over hoe we informeel en formeel elkaar ontmoeten.

Er is gesproken over regels en afspraken op elkaar afstemmen, zodat het makkelijker wordt om samen bijvoorbeeld buiten te spelen.

8. Rondvraag

- Kim (personeelsgeleding) geeft aan dat ze in de medezeggenschapsraad wil.

9. Sluiting

Actielijst

Wie:	Wat:	Gedaan?
Larissa	Vorbereiding verkiezingen oudergeleding	
Martin	Datum plannen voor het eten	