

Notulen MR vergadering 6 september 2021

Aanwezig: Patrick, Martin, José (oudergeleding), Bas, Kasia, Larissa (personeelsgeleding), Ilona en Irene (directie).

1. Opening

2. Ingekomen stukken

- E-mail: een mail over een MR training. Als iemand hier behoefte aan heeft, kan dit worden aangegeven bij José of gemaïld naar de mr mail: mr.titusbrandsma@sarkon.nl

- Voorstelronde i.v.m. nieuwe leden MR.

3. Jaarverslag MR 2020/2021

Vastgesteld.

4. MR begroting

In de begroting kan scholing opgenomen worden. Als er bepaalde scholing o.i.d. begroot gaat worden, is het belangrijk om dit voor oktober aan te geven.

5. Kennismaking Ilona

Zie 'ingekomen stukken'.

6. Taakverdeling directie

Voor nu is er een verdeling gemaakt om te zorgen voor een taakverdeling. Dit kan niet zwart/wit, maar er is in hoofdlijnen een verdeling. Irene zal het algemene deel van het personeelsbeleid en de financiën op zich nemen en Ilona het onderwijskundige deel. Daarbij is er overleg met elkaar en informeren zij elkaar. Een aantal dingen zullen overlap hebben, bijvoorbeeld klassenbezoeken. Daarnaast is er een verdeling uit praktisch oogpunt: wie is die dag aanwezig, die pakt de dagelijkse dingen op en welke leerkrachten werken op welke dag (met bijvoorbeeld vragen van leerkrachten).

De oudergeleding geeft aan dat het van belang is voor de ouders om aan te geven hoe de taakverdeling zal zijn binnen de directie. Zij geven aan dat dit waardevol is, omdat ouders dan op de hoogte zijn. Het is nieuw en daarom zullen ouders het fijn vinden om de informatie te hebben. Daarbij willen ouders graag weten waar zij terecht kunnen met vragen. Directie geeft aan dat de e-mail en kwieb is gericht op één adres, waardoor alles bij beide directeuren binnenkomt. Zo zijn beide directeuren op de hoogte van de inkomende berichten van ouders.

7. Schooljaarplan 2021/2022

Goedgekeurd.

De oudergeleding vraagt naar de crea-ochtenden en talentenmiddag. Dit vonden zij heel goed klinken, maar zien zij nu niet terug in het schooljaarplan. Dit gaat nog steeds door. Het hoeft niet in het schooljaarplan, want het is een draaiend iets.

8. Vitaliteitsbeleid

Directie ziet in de RI&E het stuk over het vitaliteitsbeleid steeds terugkomen en heeft Sarkon hierop bevroegd. Op bestuursniveau is er geen vitaliteitsbeleid. Sarkon is er wel mee bezig op bepaalde punten. Directie is van start gegaan met het vitaliteitsbeleid op schoolniveau. Hieruit is gekomen dat het vitaliteitsbeleid uit meerdere dingen bestaat:

- Vitalogisch
- Fysiologisch
- Psychologisch
- Ecologisch
- Filosofisch

Op een aantal punten zijn al stappen gezet op de school zonder dit bewust te koppelen aan het vitaliteitsbeleid. Een teamscan kan inzicht geven op welke punten al stappen zijn gezet en welke punten aangepakt kunnen worden. Directie houdt de MR hierover op de hoogte.

9. Corona update

In het nieuws is vandaag het bericht gekomen over de quarantaine plicht in klassen bij een besmette leerling. Directie gaat verder uitzoeken hoe dit werkt.

De sneltesten voor leerkrachten betaald door Sarkon zijn niet meer beschikbaar. De subsidie is stopgezet. Bij de GGD hebben de leerkrachten nog steeds prioriteit met een uitslag in 1 dag.

Binnen de brede school is gesproken over de ouders in de school. Er is afgesproken dat ouders op afgesproken momenten in de school komen, bijvoorbeeld tijdens een IPC afsluiting, het bekijken van surprises etc. Die momenten kiest de school zelf. Ouders komen niet voor schooltijd de school in om de kinderen weg te brengen. Ouders kunnen op afspraak na schooltijd binnen komen in de school. Deze afspraken blijven geëvalueerd worden.

10. Rondvraag

Kasia: er is nog geen antwoord over de vergoeding voor het gebruik van onze mobiele telefoons voor het werk. Kasia heeft begrepen dat er voor de schoolopleiders wel een vergoeding is voor hun telefoon. Zij wil graag weten hoe dit geregeld is voor de werknemers.

11. Sluiting