

Jaarverslag Medezeggenschapsraad R.K.B.S. Titus Brandsma 2018-2019

Met het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) brengen wij iedereen die geïnteresseerd is op de hoogte van de belangrijkste punten van het afgelopen schooljaar. Dit jaar geschreven door twee mensen, aangezien er een wisseling heeft plaatsgevonden van voorzitter van de MR. José van der Veldt heeft na maart de rol overgenomen van Marcel Karman. Naast de belangrijkste onderdelen wordt er ook al een blik vooruit geworpen op het nieuwe schooljaar. Wij wensen u veel leesplezier toe.

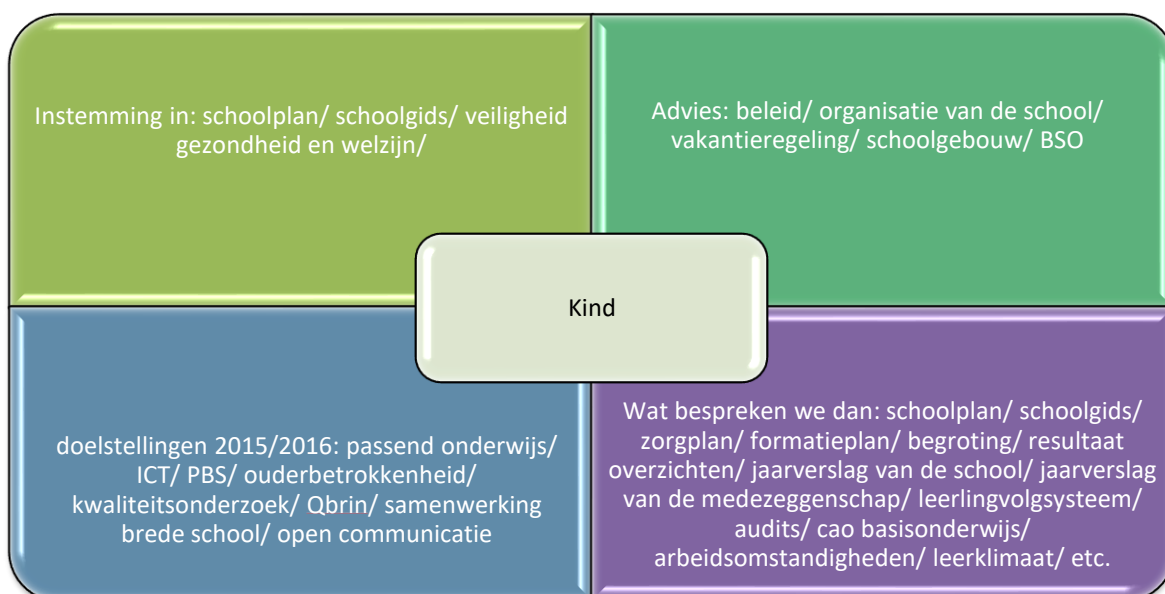
Zoals net al beschreven hebben er in de samenstelling van de MR enkele wisselingen plaatsgevonden, naast de boven beschreven wissel, is in september ook Marit begonnen als MR lid vanuit de personeelsvertegenwoordiging. Ze neemt plaats naast Larissa en Kasia om de belangen van het personeel ook goed vertegenwoordigd te hebben.

Het schooljaar 2018-2019 start met een belangrijke wijziging, want na een bewogen periode van voorbereiding, waarvan we u vorig jaar verslag hebben gedaan, is dit jaar de invoering van het 5 gelijke dagenmodel een feit. Na de eerste hobbels die met elkaar zijn genomen, hebben we in het najaar nog de mogelijkheid gegeven om met elkaar in gesprek te gaan over de eerste ervaringen. Het is altijd goed om te zien dat er gebruik gemaakt wordt van deze gelegenheid, waarbij op een open manier met elkaar van gedachten kon worden gewisseld. Uiteraard is een dergelijke wijziging niet voor iedereen positief, maar als MR hebben we wel dit onderwerp kunnen afronden met daarbij de conclusie dat de invoering succesvol is verlopen.

De MR heeft het beleid kritisch benaderd maar met open vizier, om daarmee een goed fundament te leggen voor gedegen onderwijs. De stukken die behandeld worden zijn bijvoorbeeld de schoolgids, jaarkalender, het ondersteuningsplan, het schooljaarplan, het schooljaarverslag en invoeringsplan overlegmodel CAO. Met een dynamisch team van leerkrachten is een duidelijke richting gekozen en zijn de uitgezette lijnen doorgezet voor de school.

Kritisch moet de MR ook zijn op de Arbo RIE vorderingen van de school, waarbij met name Werkdruk en Agressie speciale aandacht verdient.

Naast deze onderwerpen zijn ook de onderwerpen aan bod gekomen zoals deze zijn opgenomen in het onderstaande model:



Dit jaar willen we ook weer een punt van reflectie opnemen, want in zo'n jaar gaat niet alles goed. De overleggen hebben altijd in een goede sfeer plaatsgevonden en de onderdelen die zijn besproken zijn altijd opgenomen in de verslaglegging. Eén van de doelen van dit schooljaar was om meer terug te koppelen en meer aansluiting zoeken met ouders. Hiertoe hebben we in de laatste twee nieuwsbrieven vanuit de school aangegeven welke onderwerpen in de komende MR-vergadering worden besproken. Dit zullen wij voortzetten in het nieuwe schooljaar. U heeft dan meer zicht op wat er wordt besproken en kunt de leden van de MR hier vragen over stellen. Wij zijn ons ervan bewust dat er op dit punt nog meer verbetering mogelijk is. Dit heeft voor het komende schooljaar zeker onze aandacht.

De MR zal het komende jaar weer met veel enthousiasme, dynamiek en zorgvuldigheid de verantwoordelijkheid nemen die wij hebben voor het personeel, de ouders, de school maar in het bijzonder voor onze kinderen!

Verder wil ik u graag vragen om, als u met onderwerpen vastloopt of juist ideeën heeft, dit met ons te bespreken. Wij kunnen niet alles oplossen maar zijn zeker bereid om met u te kijken naar de mogelijkheden. Doelen die wij specifiek voor volgend jaar hebben zijn de volgende:

- Schoolplan 2020 – 2024;
- Leeraanpak/curriculum (leerdoelen/leerlijnen);
- Zorg/ondersteuning.

Deze lijst is uiteraard niet volledig en zal in het jaar nog worden aangevuld met nieuwe doelstellingen.

Namens de MR willen we de ouders en het voltallige personeel bedanken voor het vertrouwen en als voorzitters speciale dank aan Irene voor de constructieve samenwerking!

Verder bedanken we graag Marit, Larissa, Kasia, Jeanine en Martin voor hun inzet en enthousiasme. Een fijn team om mee samen te werken!

José van der Veldt en Marcel Karman