

Notulen 4 juli 2022

Aanwezig: Patrick, José, Martin, Remko (oudergeleding), Bas, Kasia, Larissa (personeelsgeleding), Irene en Ilona (directie).

1. Opening

- Welkom Remco Postma
- Laatste vergadering met José, Irene en Ilona

2. Ingekomen stukken MR en mededelingen

- Terugkoppeling klikgesprek nieuwe directeur.  
Een positief gesprek.
- Veiligheidsplan is op Sarkon niveau opgepakt. Deze wordt gedeeld met de MR en kan besproken worden op een volgende vergadering.
- GMR notulen in de mail  
Deze worden voortaan op het moment van ontvangen doorgestuurd en kunnen, indien nodig, de volgende vergadering besproken worden.

3. Samenstelling MR - nieuw lid en rol voorzitter

Voorzitterschap + eerste aanspreekpunt: Patrick

Secretaris: Larissa

Penningmeester: Martin

Martin ondersteunt Patrick waar nodig

4. Schooljaarverslag

Personeelsgeleding heeft het schooljaarverslag goedgekeurd. Er is een mooie, stijgende lijn te zien in de ontwikkelingen.

5. Evaluatie schoolplan 2020-2024

- Pedagogiek: er wordt meer gekeken naar coachend lesgeven. Er wordt gekeken naar wat er nodig is om groei te krijgen bij de leerlingen.
- IPC: het feedback geven en assessment for learning is in ontwikkeling, maar daar moeten nog wel wat stappen in gezet worden. Het is belangrijk om aan de nieuwe leerkrachten IPC goed uit te leggen en hen te begeleiden. IPC komt terug op 1 van de studiedagen in het nieuwe schooljaar.
- MT opleiden tot coach: Kim (onderbouwcoördinator) doet de opleiding en maakt komend jaar de opleiding af. Het MT pakt snel dingen op en heeft een coachende rol.
- Positief schoolklimaat/veiligheid leerlingen: de leerlingen eigenaar maken van een positief schoolklimaat heeft nog de aandacht nodig.
- Ouders betrekken bij het veilige schoolklimaat: hoe kunnen we dat samen doen?
- Didactiek: mooie stappen in gezet.
- Veel betrokkenheid, samen gaan voor het verbeteren van de lessen en de opbrengsten. De POP's worden hierop aangepast. Er is mooi resultaat te zien. Er

worden samen lessen voorbereid en bekeken door de lesson study. Doorgaande lijn in de school loopt goed. Rijke leeromgeving is nog een aandachtspunt.

- Eigenaarschap van leerlingen is een ontwikkelpunt: hoe maken wij de leerlingen nog meer eigenaar van hun eigen leerproces? Verhogen van de betrokkenheid van de leerlingen bij hun leerproces.
- Implementatie van de taal- en spellingmethode staat op het programma. We hebben gezien hoe waardevol een goede implementatie is bij het rekenonderwijs. Het is prettig om ook na een jaar te werken met een methode hierover te spreken.
- Versterking rol voor trekkersgroep komend jaar verder opzetten d.m.v. inzetten NPO gelden.
- Er komt een nieuwe taal- en spellingsmethode.
- Spelend leren bij groep 1-2 loopt goed. In groep 3 is er een start gemaakt en dat wordt verder uitgebreid, zodat er een doorgaande lijn komt.
- Invoering IEP leerlingvolgsysteem is goed gegaan. De presentaties van de leerresultaten waren van goed niveau. De gesprekken erover laten zien dat er meer wordt gekeken naar de leergroei: is het kind gegroeid ten opzichte van zichzelf? Het programma is heel inzichtelijk.
- Rapportage via mijnrapportfolio: het programma kan nog niet wat wij willen. Dit schiet nog niet zo op. IPC, IEP en ons huidig rapport kan nog niet goed gekoppeld worden in mijnrapportfolio.
- Team is in ontwikkeling en voelen een gedeelde verantwoordelijkheid voor de onderwijskwaliteit.
- In het tevredenheidsonderzoek is zichtbaar dat ouders ervaren dat school en zij samen werken aan de ontwikkeling van kinderen. De hoeveelheid respondenten is net aan gehaald.

## 6. Schoolgids

Personeelsgeleding heeft de schoolgids goedgekeurd.

## 7. MR jaarverslag

MR jaarverslag volgt nog.

## 8. MR jaarplan

Plan volgt in september. Een opzet is gemaakt door José. Patrick en José bespreken deze samen en dan komt het plan terug in september. De data voor de MR vergaderingen komen nog.

## 9. Corona update

Oplopende aantallen.

## 10. Rondvraag

-

## 11. Sluiting

### Actiepunt:

- Irene checkt of de ARBO ronde nodig is met Martin.
- Irene bespreekt het preventiemedewerker zijn met Marijn.